



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาข่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาข่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๗๐๖.๔/ ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๔ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๑ ใน日期 ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖ จึงกำหนดรายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาข่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา เพิ่มเติม หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพการพิจารณาข่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพพิจารณาข่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

ข้อ ๔ การพิจารณาข่ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตาม มาตรา ๓๘ ข. (๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ กรณีปกติ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ และต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้พิจารณาจากรายละเอียดการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามที่ อ.ก.ค.ศ. เอกพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ พิจารณาอนุมัติ กำหนด ๘๐ คะแนน ดังนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณวุฒิ กำหนด ๒๕ คะแนน ดังนี้

(๑.๑) ความรู้/คุณวุฒิ พิจารณาจากระดับการศึกษา ที่เป็นวุฒิทางการศึกษา หรือวุฒิอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรอง โดยแนบทลักษณ์ใบปริญญาบัตร หรือรับเบียนแสดงผลการเรียนที่จบหลักสูตร หรือใบรับรองคุณวุฒิที่อนุมัติโดยสภามหาวิทยาลัย ที่แสดงว่าจบการศึกษาในระดับนั้น กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------|---------------|
| - ปริญญาตรี | คะแนน ๔ คะแนน |
| - สูงกว่าปริญญาตรี | คะแนน ๕ คะแนน |

(๑.๒) ความสามารถ ประสบการณ์ พิจารณาจากการเสนอวิสัยทัศน์และสมรรถนะในการบริหาร กำหนด ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๑.๒.๑) ให้เสนอวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ที่มีความเหมาะสม เป็นไปได้ และแสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่จะเกิดขึ้นสำหรับสถานศึกษาที่ขยายไป ดำเนินต่อเนื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ไม่ต้องแนบทลักษณ์อื่น ๆ ประกอบ) กำหนด ๑๐ คะแนน

(๑.๒.๒) ให้เขียนรายงานผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ที่แสดงถึงสมรรถนะหลัก และ สมรรถนะประจำสายงาน ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ เอ ๔ (ไม่ต้องแนบทลักษณ์อื่น ๆ ประกอบ) กำหนด ๑๐ คะแนน ดังนี้

สมรรถนะหลัก ได้แก่

- (๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- (๒) การบริการที่ดี
- (๓) การพัฒนาตนเอง
- (๔) การทำงานเป็นทีม

สมรรถนะประจำสายงาน ได้แก่

- (๑) การวิเคราะห์และการสังเคราะห์
- (๒) การสื่อสารและการจูงใจ
- (๓) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- (๔) การมีวิสัยทัศน์

โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ เดtent ดังนี้ คณะกรรมการ ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นกรรมการพิจารณาการให้คะแนนจากการเสนอวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ตามข้อ (๑.๒.๑) และรายงานผลการปฏิบัติงานที่แสดงถึงสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน ตามข้อ (๑.๒.๒) ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑
จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน กรรมการ
- (๓) ผู้แทนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน กรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิอื่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน กรรมการ

/(๕) ผู้อำนวยการ...

(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เพชรบุรี เขต ๑

กรรมการและเลขานุการ

หลักเกณฑ์ในการให้คะแนนในการเสนอวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา และรายงานผลการปฏิบัติงานตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำสายงาน ให้คิดจากคะแนนเฉลี่ยของกรรมการ และหากกรรมการผู้ใดให้คะแนนต่ำกว่าครึ่งหนึ่งของคะแนนเต็มในแต่ละหัวข้อ ให้บันทึกเหตุผลไว้เป็นหลักฐานด้วย

๒. ผลการปฏิบัติงาน กำหนด ๒๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) ผลการปฏิบัติงานทั่วไป ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ประเมินจากการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่ข้อย้าย (ผู้ข้อย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑ ไม่ต้องแนบเอกสารประกอบ) โดยพิจารณาจากผลการบริหารงานของสถานศึกษา นโยบาย กลยุทธ์ จุดเน้น ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน การอ่านออกเขียนได้ของนักเรียน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย กำหนด ๕ คะแนน

(๒.๒) ผลงานที่เกิดจากการประกวด การแข่งขัน การคัดเลือก การพัฒนาคุณภาพการศึกษา จัดได้รับคัดเลือกให้เป็นสถานศึกษาด้วยย่าง หรือผ่านเกณฑ์การประเมิน หรือการเทียบกับระดับคุณภาพหรือเกณฑ์มาตรฐาน ซึ่งจัดโดยหน่วยงานของรัฐ พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือของสถานศึกษา หรือของครู หรือของนักเรียน โดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาเป็นผู้ลงนามรับรองผลงานนั้น ๆ ผลการปฏิบัติงานให้นับย้อนหลัง ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ข้อย้าย (แนบหลักฐานประกอบการพิจารณา) กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| - ระดับ สพป. ระดับจังหวัด หรือเทียบเท่า | คะแนน ๓ คะแนน |
| - ระดับเขตตรวจราชการ ระดับภาค หรือเทียบเท่า | คะแนน ๔ คะแนน |
| - ระดับกรม ระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า | คะแนน ๕ คะแนน |

๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากเคย หรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่ เริ่มรับราชการ นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ข้อย้าย กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---------------|
| - ลดชั้นเงินเดือน | คะแนน ๐ คะแนน |
| - ตัดเงินเดือน | คะแนน ๑ คะแนน |
| - ภาคทัณฑ์ | คะแนน ๓ คะแนน |
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | คะแนน ๕ คะแนน |

หมายเหตุ กรณีล้างมลทิน ให้ถือว่าผู้นั้นมิได้เคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัยในกรณีนั้น ๆ

๔. ความอาวุโสในราชการ พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- (๔.๑) การดำรงตำแหน่ง พิจารณาจากวิทยฐานะในตำแหน่งปัจจุบัน กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้
- | | |
|------------------|---------------|
| - ไม่มีวิทยฐานะ | คะแนน ๑ คะแนน |
| - ชำนาญการ | คะแนน ๒ คะแนน |
| - ชำนาญการพิเศษ | คะแนน ๓ คะแนน |
| - เชี่ยวชาญ | คะแนน ๔ คะแนน |
| - เชี่ยวชาญพิเศษ | คะแนน ๕ คะแนน |

(๔.๒) อายุราชการในตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทั้งหมด (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี) นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- อายุราชการน้อยกว่า ๑๐ ปี คะแนน ๓ คะแนน
- อายุราชการ ๑๐ - ๒๐ ปี คะแนน ๔ คะแนน
- อายุราชการมากกว่า ๒๐ ปี คะแนน ๕ คะแนน

(๔.๓) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ที่ได้รับ กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- ไม่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ คะแนน ๒ คะแนน
- บ.ม.,บ.ช.,จ.ม.,จ.ช. คะแนน ๓ คะแนน
- ต.ม.,ต.ช.,ท.ม.,ท.ช. คะแนน ๔ คะแนน
- ป.ม. หรือสูงกว่า คะแนน ๕ คะแนน

๕. การดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาปัจจุบัน (รองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือ ผู้อำนวยการสถานศึกษา แล้วแต่กรณี) นับถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ของปีที่ขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- ระยะเวลาเรียนน้อยกว่า ๓ ปี คะแนน ๓ คะแนน
- ระยะเวลา ๓ - ๕ ปี คะแนน ๔ คะแนน
- ระยะเวลามากกว่า ๕ ปี คะแนน ๕ คะแนน

๖. ความยากลำบากในการปฏิบัติงาน พิจารณาจากระยะทางจากสถานศึกษาปัจจุบันของผู้ขอย้าย ถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของตนเอง (ข้อมูล ๑๐ ม.ย. ของปีที่ขอย้าย ใช้ข้อมูลจากกลุ่มนโยบายและแผนของหน่วยงานต้นสังกัด) กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- ระยะทางน้อยกว่า ๑๐ กิโลเมตร คะแนน ๓ คะแนน
- ระยะทาง ๑๐ - ๓๐ กิโลเมตร คะแนน ๔ คะแนน
- ระยะทางมากกว่า ๓๐ กิโลเมตร คะแนน ๕ คะแนน

๗. เหตุผลการขอย้าย พิจารณาจากเหตุผลและความจำเป็นที่ระบุในคำร้องขอย้าย กำหนด ๕ คะแนน ดังนี้

- เหตุผลอื่น ๆ คะแนน ๓ คะแนน
- กลับภูมิลำเนา หรืออยู่ร่วมคู่สมรส คะแนน ๔ คะแนน
- เพื่อคุ้มครอง มารดา คะแนน ๕ คะแนน

หมายเหตุ การย้ายเหตุผลอื่น ๆ หมายถึง การย้ายเพื่อสะเดກในการเดินทาง การย้ายเพื่อหาประสบการณ์ การย้ายเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย ฯลฯ
การย้ายกลับภูมิลำเนา หมายถึง การย้ายไปในเขตอำเภอที่เป็นที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน ของผู้ขอย้าย โดยแบบทະเบียนบ้าน ประกอบการพิจารณา
การย้ายเพื่อยู่ร่วมคู่สมรส หมายถึง การย้ายไปในเขตอำเภอที่เป็นที่อยู่อาศัยซึ่งมีชื่อคู่สมรสอยู่ในทะเบียนบ้าน โดยแบบทະเบียนบ้านและทะเบียนสมรสประกอบการพิจารณา
การย้ายเพื่อคุ้มครอง มารดา หมายถึง การย้ายไปในเขตอำเภอที่เป็นที่อยู่อาศัยซึ่งมีชื่อบิดา มารดา อยู่ในทะเบียนบ้าน โดยแบบทະเบียนบ้านประกอบการพิจารณา

การพิจารณาเยียยให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการพิจารณาเยียย หากคะแนนรวมเท่ากัน พิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฏาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ได้มีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า
๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฏาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(นายเกษม กลั่นยิ่ง)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๑